

Ressort: Finanzen

Umfrage: Führungskräfte bei Dax-Aufsteiger Lanxess in Toplaune

Lanxess, 16.05.2013, 10:17 Uhr

GDN - Die Leverkusener Lanxess AG ist in der deutschen Chemie- und Pharmabranche das Unternehmen mit dem zufriedensten Toppersonal. Dies ist das Ergebnis der diesjährigen Befindlichkeitsumfrage des Verbandes angestellter Akademiker und leitender Angestellter der chemischen Industrie (VAA), über die das "Manager Magazin" berichtet.

Im Rahmen der Untersuchung haben mehr als 2.000 Verbandsmitglieder ihre Arbeitgeber detailliert beurteilt. Lanxess erhielt mit einer Bewertung von 2,56 die beste Note. Platz zwei ging an die BASF (Note: 2,58). Platz drei an den Duftstoffhersteller Symrise (2,68). Das Schlusslicht der Zufriedenheitsskala bildet Celanese. Hier vergaben die inländischen Mitarbeiter die Note 4,27. Größter Absteiger beim Wohlfühlvergleich der Spitzenbelegschaft ist der Familienkonzern Heraeus (Edelmetall und Technik). Auch bei Merck verschlechterte sich die Stimmung erneut. Das Unternehmen landete auf dem 20. Rang von 22 Rängen. Im Schnitt sind die Führungskräfte der heimischen Chemie- und Pharmabranche ebenso zufrieden wie 2012. Allerdings haben die Chemiefirmen besser abgeschnitten als die Unternehmen der Pharmabranche.

Bericht online:

<https://www.germandailynews.com/bericht-13868/umfrage-fuehrungskraefte-bei-dax-aufsteiger-lanxess-in-toplaune.html>

Redaktion und Verantwortlichkeit:

V.i.S.d.P. und gem. § 6 MDStV:

Haftungsausschluss:

Der Herausgeber übernimmt keine Haftung für die Richtigkeit oder Vollständigkeit der veröffentlichten Meldung, sondern stellt lediglich den Speicherplatz für die Bereitstellung und den Zugriff auf Inhalte Dritter zur Verfügung. Für den Inhalt der Meldung ist der allein jeweilige Autor verantwortlich.

Editorial program service of General News Agency:

United Press Association, Inc.
3651 Lindell Road, Suite D168
Las Vegas, NV 89103, USA
(702) 943.0321 Local
(702) 943.0233 Facsimile
info@unitedpressassociation.org
info@gna24.com
www.gna24.com